

ชื่อสารนิพนธ์ : ยุทธศาสตร์การประยุกต์ไตรสิกขาในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ผู้วิจัย : นายเกียรติศักดิ์ คำภักดี
ปริญญา : พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต (พระพุทธศาสนา)
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์
 : รศ.ดร.โสวิทย์ บำรุงภักดี ป.ธ.๗, พธ.บ.(ปรัชญา), M.A.(Bud), พธ.ด.
 (พระพุทธศาสนา)
วันเสร็จสมบูรณ์ : ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

บทคัดย่อ

สารนิพนธ์เรื่อง นี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการวางยุทธศาสตร์ของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสังคมไทยปัจจุบัน และเพื่อ วิเคราะห์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขา วิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพโดยวิธีวิเคราะห์เชิงพรรณนา

ผลการศึกษาพบว่า ยุทธศาสตร์เป็นศาสตร์และศิลป์ในการนำพาชาติไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรหรือหน่วยงาน แนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องประกอบไปด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป็นต้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มี ๓ แนวทาง คือ ๑. การเรียนรู้ประสบการณ์ เช่น การฝึกอบรม การศึกษา และการพัฒนา เป็นต้น ๒. การเรียนรู้ด้วยกิจกรรม ๓. การพัฒนาองค์การให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน และปรับปรุงให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการทำงานที่เหมาะสม มีการเปลี่ยนแปลงเจริญเติบโตทางจิตใจและบุคลิกภาพที่ดีขึ้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญ เพราะสามารถทำให้องค์การบรรลุเป้าหมาย และทำให้งานออกมามีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ได้

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในทางพุทธศาสนา ตามหลักไตรสิกขา คือ ๑) การอบรมทางด้านศีล ฝึกตนเองให้อยู่ในสังคมด้วยดี มีระเบียบมีวินัยในการดำเนินชีวิต มีการอยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยดี ๒) การอบรมทางด้านสมาธิ เพื่อทำให้จิตตั้งมั่น การทำให้ใจสงบแน่วแน่ ๓) การอบรมทางด้านปัญญา ทำให้เกิดความรู้ตามความเป็นจริงในสองส่วน คือ ในส่วนที่เป็นวิชาชีพ และส่วนที่เป็นทางธรรม เป็นความรู้ชีวิตและธรรมชาติที่แท้จริง ในธรรมทั้ง ๓ ประการนี้ เป็นธรรมที่ต้องอาศัยเกื้อกูลกันและกัน เมื่อบุคคลไม่รักษาศีล สมาธิก็ไม่มี แม้ปัญญาก็ไม่เกิดขึ้นได้ จึงเป็นกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ส่งผลให้การปฏิบัติงานในองค์กรมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และเพื่อฝึกหัดอบรม กาย วาจา ใจ และปัญญา ให้ดียิ่งขึ้นไป

The Thematic Paper Title	: The Strategy for Applying the Threefold Training for Human Research Development
Researcher	: Mr. Kiattisak Khamphakdi
Degree	: Doctor of Philosophy (Buddhist Studies)
Thematic Paper Supervisor	: Assist.Prof.Dr.Sowit Bamrungphak, Pali VII., B.A(Phil.), M.A.(Bud.),Ph.D.(Buddhist Studies)
Date of Graduation	: 22 November, 2014

Abstract

The main purposes of this thematic paper were to study the strategy making of for human resource development in the recent Thai society and to analyze the human resource development according to Threefold Training. This was a qualitative research with the descriptive analysis.

A result of this study was found that the strategy was a science and art to take the nation to the achievement of the organization's objectives or the section's objectives. A way of the strategy-making was consisted of a vision, obligation, objectives, and a pointer, etc. The human resource development dealt with three ways: (1) learning from experience such as training, education, and development, etc., (2) the activity learning, and (3) the development for the learning organization in order to support and promote the personnel about knowledge, skills, and competence in proper work. There was a change and more growth of mind and personality. The human resource development was very important because it made the organization achieve the objectives and it helped the responded work efficient according to the given purposes.

The human resource development according to Buddhist Threefold Training was in the following aspects. Firstly, moral training was the self-training to live happily in societies with the respect to law and good association with other people. Secondly, concentration-training was to make mind stable and peaceful. Finally, wisdom-training was to make person understand things as they really were in two parts: profession and Dhamma. This was clear understanding of life

and real nature. These three principles required a good help from each other. When a person did not observe morality and concentration, he could not see wisdom. Thus, they were a process of human resource development to grow additional knowledge and competence in order to make the organization high efficient and train the personnel through a body, speech, mind and wisdom for more growth.